

## 2-2-5(2)

## 장애인을 위한 공공 및 민간 일자리 확대

주체별		신규여부		예산구분			추진상황			
국책	자체	신규	계속	예산	비예산	총 예산액 (백만원)	공약 목표			사업 완료시기
							이행도	추진율 (%)	목표 달성시기	
○			○	○		15,712	완료	100	2025.9.	달성후계속
주관부서		장애인복지과			팀(전화번호)			장애인복지팀(2540-2664)		

❖ 공약목표 : 장애인일자리 2024년 대비 4% 확대 추진

### ■ 사업개요

- 사업기간 : 2026. 1. ~ 12.
- 사업량 : 230명/ ※ 2024년 210명 대비 20명 증원
- 사업비 : 3,480백만 원(국비 50%, 도비 15%, 시비 35%)  
※ 2024년 3,270백만 원 대비 210백만 원 증액
- 주요내용
  - 참여자 선발 및 유형별(공공형·민간형) 일자리 배치
  - 장애인 고용 수요조사 실시 및 신규 일자리·발굴
  - 참여자 직무교육 및 사전·보수교육 운영
  - 근무현장 점검 및 참여자 근로상황 관리

### ■ 연도별 사업 규모

(단위: 명, 백만 원)

유형	2024년		2025년		2026년	
	사업량	예산액	사업량	예산액	사업량	예산액
합계	210	3,270	219	3,341	230	3,480
일반일자리	94	2,469	90	2,435	90	2,506
복지일자리	116	801	129	906	140	974

### ■ 추진현황

- 2025. 12. 2026년도 일자리 수행기관 선정 및 계약체결 완료
- 2025. 12. 2026년도 일자리 참여자 모집·선발 완료
- 2026. 1. ~ 참여자 배치 및 일자리 사업 운영 개시
- 2026. 3. ~ 참여자 기본교육 실시

## ■ 추진계획

- 2026. 4. ~ 장애인일자리 참여자 상반기 안전 보건교육
- 2026. 4. 상반기 장애인일자리 수행기관 현장 모니터링
- 2026. 6. 장애인 고용 직무발굴 기업방문
- 2026. 7. ~ 장애인일자리 참여자 하반기 안전 보건교육
- 2026. 8. 장애인일자리 수행기관 자체점검
- 2026. 10. 장애인일자리 유관기관 간담회
- 2026. 10. 2027년 장애인일자리 배치기관 수요 조사
- 2026. 11. 하반기 장애인일자리 수행기관 현장 모니터링

추진계획		
2026. 1분기	2026. 2분기	임기 후
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사업운영 및 배치 완료</li> <li>· 기본교육 및 안전 보건교육</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 수행기관 현장 모니터링</li> <li>· 장애인 고용기업 방문</li> <li>· 신규 직무 발굴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 참여자 안전 보건교육</li> <li>· 수행기관 자체점검</li> <li>· 유관기관 간담회</li> <li>· 차년도 일자리 수요조사 실시</li> </ul>

## ■ 이행도 확인지표

확인지표	단위	목표	2025. 3분기	2025. 4분기	2026. 1분기	2026. 2분기
장애인일자리 참여자 수	명	219	219 (달성)	219	230	

## ■ 투자계획

(단위 : 백만원)

구분	총 계	기 투자 (25.4이전)	임기 중			임기 후
			소계	2025	2026	
총 계	15,712	1,434	5,478	1,908	3,570	8,800
국비	5,306	717	2,739	954	1,785	1,850
도비	6,692	215	822	286	536	5,655
시비	3,714	502	1,917	668	1,249	1,295

## ■ 문제점 및 대책

### 문제점

- 단순 업무 중심의 일자리로 직무역량 향상 및 민간취업 연계에 한계
- 민간기업의 장애인 고용 기피로 공공중심 일자리 구조가 고착
- 공공형 일자리 비중이 높아 실제 민간 취업으로의 전환 및 고용 지속성 확보에 어려움
- 수행기관 간 운영역량 편차로 사업 품질 및 참여자 관리 수준 차이 발생

### 대 책

- 직무 다양화 및 민간연계형 일자리 비중 확대
- 기업 협약 및 직무 발굴을 통한 취업 연계 강화
- 수행기관 정기평가 및 현장 모니터링 강화로 운영 품질 표준화
- 참여자 맞춤형 교육 및 상담을 통한 장기근속 유도